



УТВЕРЖДАЮ  
зам. директора по научной работе ТКНС УрО РАН  
О.А. Капитонова

М.П.  
от « 21 » марта 2022 года

**Требования к претендентам на замещение должности младшего научного сотрудника  
Музея истории освоения и изучения Сибири им. А.А. Дунина-Горкавича  
для размещения материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте <http://tobscience.ru>**

Музей истории освоения и изучения Сибири им. А.А. Дунина-Горкавича

**Должность:** младший научный сотрудник, без ученой степени (1 ед.).

**Отрасль науки:** гуманитарные науки.

**Тематика:** Население Западной Сибири и сопредельных территорий под воздействием политических и социально-экономических трансформаций конца XIX- первой половины XX в.

**Задачи:** под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию). Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по этим исследованиям и разработкам; современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники; основы трудового законодательства и организации труда; правила и нормы охраны труда.

**Критерии оценки:**

- оценка соответствия квалификации;

- опыт работы претендента;
- значимость публикаций;
- оценка результатов собеседования с претендентом.

**Квалификационные требования:**

высшее профессиональное образование по специальности «История» и опыт работы по специальности не менее 5 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения

Наличие научных трудов (статей) в периодических изданиях, всего (за последние 5 лет): 12 шт.

- монографий и публикаций в зарубежных журналах входящих в МБД Web of Science, Scopus и ведущих российских журналах, из перечня ВАК, всего (за последние 5 лет) – 9 шт.

- публикации в российских и зарубежных изданиях, включая материалы конференций, индексируемых РИНЦ, всего (за последние 5 лет) – 3 шт.

- участие в международных и всероссийских конференциях, симпозиумах и конгрессах, всего (за последние 5 лет) – 2 шт.

**Заработная плата:** 23 738 рублей/месяц.

**Стимулирующие выплаты:** согласно Положению об оплате труда работников ТКНС УрО РАН.

**Трудовой договор:** срочный.

**Социальный пакет:** да.

**Найм жилья:** нет.

**Компенсация проезда:** нет.

**Служебное жилье:** нет.